

基于劳动力市场均衡框架的大学生失业原因分析

袁乐平, 李萍

(中南大学商学院, 湖南长沙, 410083)

摘要: 目前影响大学生失业的原因主要可以从两大方面来分析, 一方面是在劳动力市场均衡框架之类的原因, 大学生的摩擦性失业, 结构性失业和自愿性失业属于这类原因; 另一方面是在劳动力市场均衡框架之外的原因, 从均衡工资, 有效需求和供给三个方面出发进行分析, 可以认为有效需求不足, 供给过剩, 高于均衡工资的高水平工资也是引起大学生失业的原因, 而高于均衡工资的高水平工资更是其中最主要的原因。

关键词: 劳动力市场; 均衡框架; 大学生失业; 高水平工资

中图分类号: F241.4

文献标识码: A

文章编号: 1672-3104(2010)06-0087-05

进入21世纪以来, 大学生就业难度日益增加, 特别是近几年, 受金融危机影响, 大学毕业生就业形势更加严峻, 这引起了社会各界的高度关注。对大学生失业这一社会现象的研究, 已经成为一个重要而有价值的研究课题。国内外也有很多学者对这一问题从各个不同方面进行了研究, 关于大学生失业问题的文献也可谓是汗牛充栋, 本文将从大学生失业的现状出发, 以劳动力市场均衡分析框架为基点, 对大学生失业的原因进行分析。

一、大学生失业的现状

从我国来看, 近年来, 高校毕业生的数量日益增加, 而各大高校仍然在不停地扩张招生规模, 大量的大学毕业生就业难度日益加剧。很多大学生基本上处于毕业即失业的状态。大学生失业的数量日益攀升, 表1列举了从2001~2009年高校毕业生的一些统计数据。待业人数和就业率一增一减, 这2组数字非常直观地显示出目前大学生就业形势很严峻。急需采取相应的措施来解决这个问题。从目前国家宏观调控的政策来看, 政府也确实在采取一些措施, 如近年来出台的鼓励“大学生村官”“大学生应征入伍”等, 都是旨在提高大学生的就业率, 但收效都甚微, 效果也是暂时性的, 没有从根本上解决大学生的失业问题。要从根本上解决大学生失业的问题, 还必须深究大学生失业的原因, 才能从根本上治理大学生失业问题。

表1 2001~2009年大学生失业数据

年份	毕业人数/ 万人	待业人数/ 万人	就业率/%
2001	114	34	>80
2002	145	37	80
2003	212	52	75
2004	280	69	73
2005	338	79	72.6
2006	413	116	71.9
2007	495	144	70.9
2008	559	179	68
2009	611	232	62

数据来源: 引自叶保丹, 陈莹^[1]论文, 经笔者整理归纳。

二、大学生失业问题的原因分析

引起大学生失业的原因多种多样, 社会的、政治的、经济的、以及大学生自身的。Jean Jacques Paul and Jake Murdoch 认为高等教育发展过快, 大学毕业生的供给超过了经济需求, 进而产生大学生知识性失业^[2]。雷虹认为近年来, 我国出现了经济过剩的现象, 经济发展速度放慢, 消费疲软和经济结构的调整, 导致了宏观就业总形势的严峻, 而大学生的供给却高速增长, 进而引致失业^[3]。白清平^[4]、吴王元^[5]、王能^[6]、吴克明^[7]等学者都认为大学生失业突出的表现为结构上的失衡, 产业结构的快速调整, 劳动力市场的分割, 高

收稿日期: 2010-08-20; 修回日期: 2010-10-12

作者简介: 袁乐平(1962-), 男, 湖南衡山人, 中南大学商学院教授, 博士生导师, 主要研究方向: 宏观经济学, 劳动经济学; 李萍(1986-), 女, 中南大学商学院硕士研究生, 主要研究方向: 人力资源管理。

校教育结构的失衡、大学生职业搜寻等原因引致了大学生失业问题的产生。关于大学生失业问题,有大量学者阐述了自己的研究。但是却并没有形成相应的体系,解释力不完全,解释角度也比较单一。笔者认为大学生失业的原因系统来看无非可以归结以下两大方面。

(一) 基于劳动力市场均衡框架之内的大学生失业原因

如图 1 所示,它是劳动力市场的一个均衡分析框架,在这个框架中,劳动力市场已经出清,劳动力的需求曲线和供给曲线交于 E 点,均衡工资为 W_0 ,最优劳动力数量为 L_0 。劳动力供求在总量上是平衡的,不存在偏颇,市场的均衡工资水平也是由供求关系自发的决定的,不受外力影响。

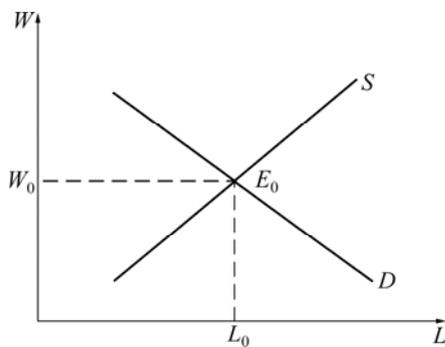


图 1 劳动力市场均衡图

在这样的框架下,存在的失业问题,则是由于市场的一些障碍引起的,包括劳动力主观方面的原因和市场本身的一些客观方面的原因。因而失业问题只是短暂的现象。

大学生失业中由于摩擦性因素(指在劳动力市场信息不充分条件下,求职者为获得自认为满意的职业而不断进入劳动力市场进行职业搜寻),结构性因素(指由于经济结构的变动要求劳动力的流动能迅速适应这些变动,但由于劳动力有其一时难以改变的观念结构,知识结构等很难适应经济结构的这种变动,它突出的表现为“失业”与“职位空缺”并存的状态)和自愿性因素(愿意工作,具备劳动能力,并且也拥有工作机会,但是对于已有的工作机会不满意而不去工作)引起的失业就是这方面的原因。

大学生找工作的过程是大学生和用人单位相互搜寻的过程,而目前的劳动力市场尚不完善,因而大学生失业具有一定的摩擦性成分^[8]。目前大学生出现“知识性”失业(是指受过较高度教育的知识型劳动者处于不得其用的状态),一定程度上也是由于劳动力

市场的制度分割引起的,在主要劳动力市场上大学生供给过剩而在次要劳动力市场供不应求,因此应该逐步消除劳动力市场的制度性分割,鼓励大学生到西部和农村等次要劳动力市场就业^[9]。行业之间收益的显著差异可以部分解释高校毕业生就业市场上“有业不就”和“无业可就”并存的现象。大学生失业表现为结构上的失衡,产业结构的快速调整,劳动力市场的分割,高校教育结构的失衡、大学生职业搜寻等原因引致了大学生失业问题的产生。

这些分析是基于劳动力市场均衡框架之内的,从这个角度也就是说从总量上大学生的供求是平衡的,只是在就业问题上存在着时间差和结构上的失衡。这些都应该是短期现象,正常现象,并且随着经济的发展,劳动力市场会自动调节障碍。所以从劳动力均衡框架之类只能部分解释引起大学生失业,特别是解释大学生短暂性,周期性的失业增加。但这三类失业在失业率中只占很小比重,对于从统计资料显示的目前大学生存在的长期的总量性失业,从这些方面来解释显然力量不足。所以从劳动力市场供求均衡框架之内不能完全解释大学生失业的长期大量存在。

(二) 基于劳动力市场均衡框架之外的大学生失业原因

1. 均衡价格和供给合理,有效需求不足

如图 2 所示,在此图中,劳动力市场已经不处于均衡状态了。供给是合理的,市场的均衡价格也合理,但是由于某些外在的原因,使得有效需求不足,需求曲线由原来的 D 左移至 D_1 市场对劳动力的需求则由 L_0 下降至 L_2 ,与此同时均衡工资下降到的 W_1 水平产生 L_1L_2 数量的失业人口。

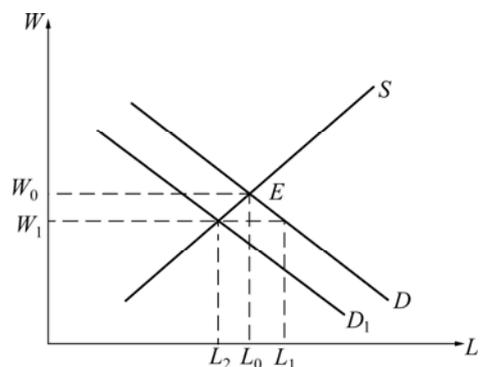


图 2 有效需求不足引致失业

一些企业为了追求利润最大化,故意减少对大学生的雇佣,若所有企业都采用相同的方法,则市场上有效需求不足,失业产生^[10],这是外国学者在 1977 年研究大学生失业时得出的结论,在中国某些企业,

也不乏这种例子。一些学者经研究认为吸纳劳动力的主力军之一以民营经济为主的社会力量长期发育不足, 导致有效需求不足, 进而引起大学生失业现象的产生^[1]。并且近年来, 我国出现了经济过剩的现象, 经济发展速度放慢, 消费疲软和经济结构的调整, 导致了宏观就业总形势的严峻, 而大学生的供给却高速增长。根据奥肯定律, 经济增长会对就业产生拉动作用, 但就实际情况而言, 进入 21 世纪以来, 我国的就业弹性呈现下降趋势, GDP 增长基本保持在 8% 左右。对于劳动力的吸纳赶不上劳动力的供给速度, 从而有效需求不足, 进而失业产生。发展中国家教育依附于发达国家的社会经济结构, 欠发达国家不独立的依附于发达国家的社会经济结构使得大学生供给超过十分有限的职业需求, 由于有效需求的限制, 整个高层次教育出现持久性过剩, 从而形成大学生失业。

根据劳动力市场均衡理论, 市场力量会自发的调节供给和需求, 现在的现状是社会已明确知道大学生的供给相对于需求要多, 很多大学生找不到工作, 而近年来, 扩张仍在继续, 大学生供给仍在攀升。若市场需求数量有限, 那么从理性角度出发, 选择读大学的人数量应该减少, 但现实却刚好与之相反, 而且有效需求不足只适应于解释大学生的非自愿性失业, 显然从这个角度也是只能部分解释当前大学生的失业原因。

2. 均衡价格和需求合理, 劳动力供给过剩

如图 3 所示, 劳动力市场上需求和均衡工资合理。劳动力市场达到均衡时均衡工资为 W_0 劳动力需求为 L_0 。此时劳动力市场出清。由于某种外生因素的变动, 使得 S 右移至 S_1 , 由于供给曲线的右移使得均衡工资水平下降到 W_1 , 于是产生 L_1L_2 数量的失业人口。

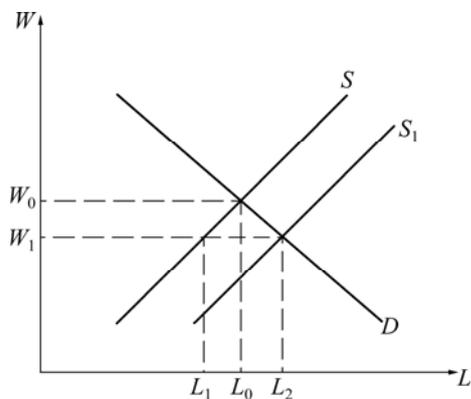


图 3 供给过剩引致失业

现阶段大学生失业原因的研究, 大部分都是从这个角度来探求大学生失业原因的。高等教育发展过快,

大学毕业生的供给超过了经济需求, 进而产生大学生知识性失业。近年来高校的不断扩招和不断攀升的高校毕业生数量为这个解释提供了很好的佐证。教育经济学家罗斯主要以职业竞争为出发点, 从职业序列和个人序列两个方面考察, 探讨过度教育, 该理论认为, 职业序列中的每个职业岗位都有自身的技术能力要求, 生产力特征和工资标准。个人为竞争职业岗位而形成的另一序列中, 每个岗位的相对位置取决于一系列个人特征, 诸如教育水平、职业经验等。职业序列及其结构的刚性与个人序列的激烈竞争和变化之间失衡, 形成了教育存量持续超过职业所需, 即出现大学生供给过剩, 失业问题在所难免。

我国的高等教育刚刚进入大众化阶段, 2009 年的毛入学率为 21% 左右, 还有很大的发展余地。而根据联合国教科文组织《1995 年世界教育报告》, 1994 年, 西方国家的高校毛入学率就均已超过 30%, 其中法国、加拿大、美国、新西兰等国家超过了 50%, 但这些国家并没有因为高等教育进入大众化阶段而带来大规模的大学生失业。并且从技术进步与熟练劳动力供给的关系看, 我国在长期内应该把教育放在优先发展的战略地位, 并以此促进技术进步, 推动经济发展。所以我们也不能仅以当前出现的大学生“知识性失业”就简单断定目前的教育供给规模已经过度了。

劳动力的供给和需求均合理, 实际工资由外生力量决定, 并且高于均衡工资水平。

如右图 4 所示, 劳动力供给曲线和需求曲线相交确定的均衡工资水平为 W_0 , 对应的劳动力需求量为 L_0 。但由于某种外生力量的影响, 而导致市场实际工资水平 W_1 高于出清工资水平 W_0 , 在 W_1 的高工资水平下, 市场需求下降, 供给增加, 进而产生 L_1L_2 数量的失业人口。

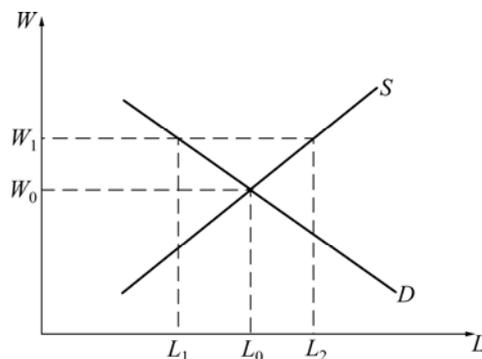


图 4 高工资水平引致失业

目前市场上的实际工资水平是高于出清工资水平的。高于均衡工资水平的实际工资, 能较好的解释当

前大学生面临的长期大量性失业大部分原因。但这个刚性的高工资水平是如何确定的,目前主要可以从以下几方面来解释。

(1) 效率工资模型^[12]

效率工资理论的基本假设是:在劳动力市场成交与在生产过程中的劳动效率的发挥不是一回事,工人在生产过程中总是尽可能少出力,因而劳动效率的发挥需要有人监督。效率工资则是指企业付给员工的高于出清工资水平的工资。这样的工资能够起到有效激励专业人员的作用,可以提高生产率和企业的经营绩效。企业采用效率工资可以降低监控成本,吸引并留住高质量的员工,保证企业竞争力的持续发展。总之,效率工资的基本理念是:工人在生产过程中作出的努力是实际工资的函数,即:

$$e=e(w)$$

其中: e 代表努力, w 代表实际工资,并且在当前的定义域内其一阶导数大于零, $e'(w)>0$ 。

假定工资不变,企业的生产函数便是: $Q=F\{e(w)\cdot N\}$ 。其中: Q 为产出水平, N 为投入的劳动要素量。

根据上述生产函数,企业的利润函数可改写为: $p(W, N)=F\{e(w)\cdot N\}-WN$ 当企业达到利润最大时,便可以得到 $e'(w)=e(w)/w$,如图5所示, E 点水平的工资是企业满意的均衡工资。如果在这一点上,劳动力市场处于供过于求的状态,并且失业者愿意在较低的工资水平上就业,但企业却不会降低工资水平。由于效率工资的这种刚性,失业问题就不可避免了。

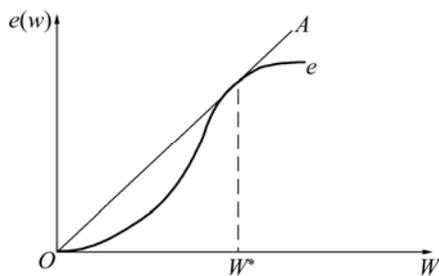


图5 效率工资模型

用效率工资模型来解释高于市场出清水平的工资有一定的道理,但是效率工资更多的只能用来解释单个企业的行为,那么它造成的失业相对于社会上大量的失业现象只是其中的一小部分,并且若很多企业都采用效率工资,那么效率工资也就不复存在了。用效率工资来解释目前劳动力市场上持续普遍偏高的工资水平有不妥之处。

(2) 隐含合同理论^[13]

隐含合同是指风险中性的厂商与风险厌恶的工人之间存在的某种稳定收入的非正式协议。在现实经济学充满风险的情况下,某种在雇员和雇主之间形成隐性合同的刚性工资是经济行为人最优化选择的结果。在雇主为其雇员承担失业保险的时候,雇佣关系较为稳定,工资水平也是固定的。隐含合同的存在使工资水平僵化,工资不能随劳动力市场供求情况而发生上下波动的调节功能。当劳动力供给大于需求时,总的劳动力数量由劳动力需求决定,失业就随之产生,这里的固定工资水平主要是由于雇主和雇员对风险态度的不同,对工资变动信息不完全掌握的缘故。

但用隐含合同理论来解释高于出清工资水平的工资也存在一些缺陷。因为隐含合同理论中雇佣双方所确定的固定工资水平未必就是高于劳动力市场的出清工资水平。假定低于劳动力市场的出清工资水平,这时如果仍有大规模失业情况,这一理论将会失去解释功能。

三、总结

关于大学生失业原因这个严峻的问题,从劳动力市场均衡分析框架出发,可以归为两大类。一类是基于均衡分析框架之内的研究,它可以解释目前大学生存在的结构性失业、摩擦性失业以及自愿失业。但这三者在失业率中所占的比重较低。另一类是基于均衡分析框架之外的研究,可细分为三种情况考虑:一种情形是均衡工资和劳动力供给合理,有效需求不足引致失业产生,但是由劳动力市场均衡理论出发,市场力量会自发的调节供求,使之平衡,而目前面临的却是,虽然大学生失业严重,但供给还在不断的增加,有效需求不足理论更多的是去解释大学生的非自愿失业;第二种情形是均衡工资和劳动力需求合理,大学生供给过剩,虽然近年来高校连续扩招为这种解释提供了一定的支撑,但是同比其他国家而言,我国的高等教育仍有很大的发展空间,从这个角度来,这也不是当下大学生失业的本质原因;第三种情形是供给和需求合理,外生的实际工资水平高于劳动力市场出清工资水平,运用这个理论能较好的解释大学生长期存在的总量性失业,但是这个外生的工资水平究竟是何如被确定的,目前也有了一些解释支持,如效率工资模型、隐含合同理论等,但说服力都还不够。综上所述,关于大学生失业这个问题,未来需要进一步研究的则是这个高于市场均衡工资水平的实际工资究竟

是如何外生确定的, 并进一步研究出真正能治理大学生失业的有效措施。

参考文献:

- [1] 叶保丹, 陈莹. 大学生失业的原因及对策[J]. 现代农业科技, 2008, (23): 347.
- [2] Jear Jacques Paul, Jake Murdoch. Higher educational and Graduate Employment in Spain [J]. European Journal of Education, 2000, 35(2): 179-187.
- [3] 雷虹. 基于供求关系的现阶段我国大学生失业问题分析[J]. 知识经济, 2008, (10): 157.
- [4] 白清平. 大学生结构性失业问题研究[J]. 商业时代, 2009, (1): 19.
- [5] 吴王元. 大学生结构性失业与高等教育结构关系分析[J]. 产业与科技论坛, 2008, 7(1): 423-244.
- [6] 王能, 邹娜. 劳动力市场分割理论与大学生就业选择[J]. 求索, 2006, (9): 122-124.
- [7] 吴克明. 职业搜寻理论与大学生自愿性失业[J]. 教育科学, 2004, 20(4): 41-43.
- [8] 温晓慧, 钱永坤. 大学生摩擦性失业与就业市场功能的完善[J]. 理论探索, 2008, (10): 40-42.
- [9] 赖德胜, 田永坡. 对中国“知识失业”成因的一个解释[J]. 经济研究, 2005, (11): 111-113.
- [10] Carnoy C. Education and employment: A critical appraisal [M]. Unesco: International Institute for Educational Planning, 1977.
- [11] 宋爱忠. 当下大学生失业的原因分析[J]. 社科纵横, 2006, 21(9): 33-34.
- [12] 袁乐平, 周浩明. 失业经济学[M]. 经济科学出版社, 2003: 169-171.
- [13] 李用俊. 隐含合同理论及其对事业的影响[J]. 淮南师范学院学报, 2005, (1): 90-93.

An analysis of university student's unemployment based on the labor market equilibrium frame

YUAN Leping, LI Ping

(School of Business, Central South University, Changsha 410083, China)

Abstract: At present the reasons of the unemployment of the university graduates is results from two major aspects. On the one hand, it stems from inside the labor market equilibrium frame, that is, university students' friction unemployment, the structural unemployment to which the voluntary unemployment belong. On the other hand it originates from outside the labor market equilibrium frame, that is, from the balanced wages, the effective demand and supplies, and insufficient effective demand, the excess supply, the high level wages which is higher than the balanced wage, and the fact that the high level wage which is higher than the balanced wage is the major cause of unemployment of the university graduates.

Key Words: Labor market; equilibrium frame; University graduates unemployment; high level wage

[编辑: 汪晓]